

鬼怒川橡胶工业集团 人权方针

1. 前言

鬼怒川橡胶工业集团（以下简称“本集团”）通过制造汽车零部件为社会发展作出贡献。本集团认识到，尊重人权是企业应当履行的基本责任，也是实现可持续经营的重要基础。本方针明确本集团在人权方面的承诺，并作为开展各项业务活动的行动准则。本方针经董事会批准，并由代表董事兼总裁负责实施。

2. 遵循国际标准

本集团支持并尊重「国际人权宪章」以及「联合国工商企业与人权指导原则」。本集团遵守业务所在国家和地区的法律法规；当当地法律与国际公认人权标准存在差异时，本集团将在最大可能范围内尊重国际人权原则。

3. 适用范围

本方针适用于本集团全体董事、管理人员及员工，不受雇佣形式限制。同时，本集团希望供应商、承包商及其他业务伙伴理解并支持本方针的原则。

4. 重点人权议题

- 1) 禁止强迫劳动、童工及人口贩运
- 2) 消除歧视并尊重多元化
- 3) 防止骚扰与不当行为
- 4) 提供安全、健康的工作环境
- 5) 合理工作时间与公平薪酬，并持续推进实现生活工资
- 6) 尊重结社自由与集体协商权
- 7) 尊重外国劳动者及技能实习生的人权
- 8) 保护个人信息与隐私
- 9) 关注当地社区及环境影响

5. 人权尽职调查

本集团将持续识别、评估、预防、减轻和监测其经营活动及供应链中的实际或潜在人权影响，并不断完善相关管理体系和流程。

6. 纠正与救济

如发现本集团对人权造成或可能造成不利影响，本集团将及时调查事实并采取适当纠正措施，必要时提供或配合实施救济措施。对于业务伙伴中发现的人权问题，本集团将推动改善并在适当情况下提供支持。

7. 举报与申诉机制

本集团建立面向内部及外部利益相关方的举报和咨询机制。在法律允许范围内接受匿名举报，严格保护举报人的个人信息和隐私，禁止任何形式的打击报复，并对举报事项进行公正、妥善处理。

8. 教育与意识提升

本集团定期为董事、管理人员及员工开展人权教育和培训，并要求管理层在建设包容、相互尊重的工作环境方面发挥领导作用。

9. 利益相关方沟通与信息披露

本集团重视与员工、业务伙伴、当地社区及其他利益相关方的沟通与对话，并将相关意见用于持续改进。同时，通过官方网站及相关报告适当披露人权工作的进展情况。

10. 治理体系

董事会负责监督本方针的实施。本集团将明确责任部门及负责人，并定期向董事会报告推进情况。

11. 审查与持续改进

本方针将根据社会环境、国际标准及经营环境变化进行定期审查和更新。本集团将持续提升人权管理工作的有效性。

2026 年 7 月 1 日

鬼怒川橡胶工业控股有限公司

代表取締役 社长执行役員

梶田 峰雄